КЕЙС/ОТЗЫВ «НАСТАВНИК - НАСТАВЛЯЕМЫЙ» № 2

	Наставник	**Наставляемый**
Ф.И.О.	Десенко Татьяна Николаевна	Демина Елена Владимировна
Стаж работы:	28 лет. Опыт работы наставником 2 года.	11 мес.
Должность:	Мастер производственного обучения по профессии 43.01.09 Повар, кондитер и специальности 43.02.15 Поварское и кондитерское дело	Мастер производственного обучения по профессии 43.01.09 Повар, кондитер и специальности 43.02.15 Поварское и кондитерское дело
Достижения:	 <u>2014год:</u> Участие в Международной научно-практической конференции «Современное общество, образование и наука» Публикация в средствах массовой информации материала: Методическая разработка урока производственного обучения по профессии «Повар, кондитер» <u>2018 год:</u> Выступление в декабре 2018г. на ПЦК. Тема «Использование элементов проектной технологии при подготовке специалистов профиля общественного питания». Участие в оценке демонстрационного	-

	экзамена и стандартам Worldskills Russia-2018г. в качестве эксперта <u>2019 год:</u> Эксперт региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Челябинской области Эксперт на I региональном чемпионате рабочих профессий по стандартам Ворлдскиллс «Навыки мудрых» в компетенции «Поварское дело» Участие в работе ОМО (Приказ №41 от 28.01.2019 об участии в работе ВТК, Челябинский государственный колледж индустрии питания и торговли) Участие во 2 региональном чемпионате рабочих профессий по стандартам Ворлдскиллс «Навыки мудрых» в компетенции «Поварское дело» <u>2020 год:</u> Эксперт региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Челябинской области Почетное звание «Мастер золотые	

	руки» за профессиональное мастерство и внедрение передовых методов организации учебно – производственного процесса , за успехи, достигнутые в деле развития технического творчества, рационализации и изобретательства Благодарность губернатора Челябинской области за большой вклад в развитие и воспитание подрастающего поколения, добросовестный труд и профессионализм	
Дата начала программы наставничества:	2022	
Дата окончания программы наставничества:	2025	
Цель программы наставничества:	Успешное закрепление на рабочем месте молодого специалиста, повышение его профессионального потенциала, а также создание комфортной профессиональной среды внутри образовательной организации, позволяющей реализовывать актуальные педагогические задачи на более высоком уровне.	
Задачи программы:	Способствовать формированию потребности заниматься анализом результатов своей профессиональной деятельности; развивать интерес к методике построения результатов образовательного процесса, профессионального становления педагога.	
Планируемый результат:	1. Высокий уровень включенности молодых специалистов и новых педагогов в педагогическую работу и культурную жизнь Южноуральского энергетического техникума. 2. Усиление уверенности в собственных силах и развитие личного творческого и педагогического потенциала. 3. Улучшение психологического климата в Южноуральском энергетическом	

	техникуме. 4. Повышение уровня удовлетворенности в собственной работой и улучшение психоэмоционального состояния специалистов. 5. Рост числа специалистов, желающих продолжить свою работу в Южноуральском энергетическом техникуме. 6. Качественный рост успеваемости студентов. 7. Сокращение числа конфликтов с педагогическим и родительским сообществами. 8. Рост числа собственных профессиональных работ (статей, исследований, методических практик молодого специалиста и т.д.)

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН РАБОТЫ НАСТАВНИКА С НАЧИНАЮЩИМ СПЕЦИАЛИСТОМ

№	Мероприятие	Срок
1	Знакомство начинающего специалиста с техникумом, уставом, правилами внутреннего распорядка	1-2 дня
2	Изучение содержания учебных программ, нормативных документов по организации учебно-воспитательного процесса	1 месяц работы
3	Изучение нормативной правовой документации по правам и льготам молодых специалистов	1 неделя работы
4	Ознакомление с требованиями оформления электронного журнала, журналов факультативных и кружковых занятий	1 неделя работы
5	Практикум по разработке учебно-методического комплекса дисциплины (профессионального модуля)	2 недели
6	Консультация "Современный урок: структура и конструирование»	В течение 1 месяца
7	Практикум "Анализ урока. Виды анализа"	В течение 1 – 2 месяца
8	Посещение уроков наставника и других преподавателей и их структурный анализ	В течение года
9	Консультация «Использование современных образовательных технологий в учебном процессе»	В течение 1 – 2 месяца
10	Консультация «Работа в проколледже»	В течение 1 – 2 месяца
11	Обзор периодической педагогической печати, электронных СМИ, интернет-ресурсов, электронных библиотечных ресурсов	В течение года

12	Посещение уроков у молодого /начинающего педагога	Ежемесячно
13	Практикум "Оптимизация выбора методов и средств обучения при организации различных видов занятий	В течение года
14	Психологическое консультирование "Проблемы дисциплины на занятиях". Практикум по решению педагогических ситуаций	В течение года
15	Консультация "Эффективность занятия– результат организации активной деятельности студентов"	В течение года
16	Участие в научно-практических семинарах, проводимых Южноуральским энергетическим техникумом.	В течение года
17	Практикум "Содержание, формы и методы работы педагога с родителями"	В течение года
18	Подведение итогов работы (методическая выставка, обзор, презентация) достижений молодого педагога	Июнь
19	Выступление начинающего педагога на педагогических чтениях.	Июнь